

Reglement Remuneratiecommissie | Woningbouwvereniging Arnemuiden

*Vastgesteld Raad van Commissarissen op 11-02-2026
Ter kennisname Bestuur op 26-03-2026*

Artikel 1 - Status en inhoud reglement

1. Dit reglement regelt de instelling, samenstelling, taken en werkwijze van de remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen (vanaf nu: RvC) van de woningbouwvereniging Arnemuiden (vanaf nu: WBVA);
2. Dit reglement is opgesteld ter uitwerking van en in aanvulling op het reglement van de RvC en de Statuten;
3. De commissie is een vaste commissie van de RvC en heeft een voorbereidende en adviserende rol;
4. De commissie treedt niet in plaats van de statutaire bevoegdheden van de RvC, de RvC blijft te allen tijde eindverantwoordelijk voor de besluitvorming;
5. Dit reglement wordt vastgesteld door de RvC en kan door de RvC worden gewijzigd. Het bestuur wordt in de gelegenheid gesteld hierover advies uit te brengen;
6. Dit reglement wordt op de Website geplaatst.

Artikel 2 - Samenstelling

1. De remuneratiecommissie bestaat uit ten minste twee leden die door de RvC uit zijn midden worden benoemd, waarvan ten minste één lid beschikt over relevante kennis en ervaring op juridisch gebied en/of HR;
2. De leden van de remuneratiecommissie worden benoemd en ontslagen door de RvC;
3. De zittingstermijn van de leden van de remuneratiecommissie is in beginsel gelijk aan hun zittingstermijn als lid van de RvC, met dien verstande dat een lid automatisch aftreedt als lid van de remuneratiecommissie zodra de betreffende persoon niet langer lid is van de RvC;
4. Ingeval van een mogelijke herbenoeming van een lid van de remuneratiecommissie, treedt het lid tijdelijk terug uit de remuneratiecommissie en wordt hij tijdelijk vervangen door een door de RvC aan te wijzen lid van de RvC. Na het nemen van het besluit tot herbenoeming door de RvC, treedt het teruggetreden lid weer van rechtswege toe tot de remuneratiecommissie. Indien niet wordt besloten tot herbenoeming van het lid, benoemd de RvC zo spoedig mogelijk een nieuw lid van de remuneratiecommissie conform lid 1 van dit artikel.

Artikel 3 - Taken en bevoegdheden

1. De remuneratiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de werkgeversrol van de RvC en adviseert de RvC van de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en bezoldiging van Bestuurders en leden van de RvC en bereidt de besluitvorming van de RvC daaromtrent voor
2. Tot de taak van de remuneratiecommissie behoort
 - a. het doen van voorstellen aan de RvC over het te voeren bezoldigingsbeleid voor het Bestuur en de RvC;



- b. het doen van voorstellen over de bezoldiging van individuele bestuurders en leden van de RvC, ter vaststelling door de RvC;
 - c. het doen van voorstellen voor selectiecriteria en benoemingsprocedures over bestuurders en de leden van de RvC;
 - d. de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de RvC en het bestuur en het doen van voorstellen voor een profielschets van de RvC en het bestuur en van hun individuele leden;
 - e. het ter benoeming door de RvC werven, selecteren en voordragen van leden van de RvC en bestuurders;
 - f. het houden van evaluaties van het functioneren van bestuurders respectievelijk leden van de RvC ingeval van hun mogelijke herbenoeming en het geven van advies daaromtrent;
 - g. het doen van voorstellen voor (her)benoemingen.
3. De RvC blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door de remuneratiecommissie. Bij de uitoefening van de aan haar door de RvC toegewezen taken en bevoegdheden draagt de remuneratiecommissie steeds zorg voor adequate terugkoppeling aan de RvC. De remuneratiecommissie legt verantwoording af aan de RvC en verstrekt de RvC een verslag van de overleggen.
 4. De remuneratiecommissie kan zich na goedkeuring van de RvC op kosten van de vereniging laten adviseren door een extern adviseur.

Artikel 4 - Voorzitter

1. De RvC wijst één van de leden van de remuneratiecommissie aan als voorzitter van deze remuneratiecommissie. De remuneratiecommissie wordt niet voorgezeten door de voorzitter van de RvC
2. De voorzitter van de remuneratiecommissie is woordvoerder van de remuneratiecommissie en aanspreekpunt voor de overige leden van de RvC. De voorzitter is verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de remuneratiecommissie

Artikel 5 - Vergaderingen

1. De remuneratiecommissie vergadert ten minste tweemaal per jaar en zo vaak als één of meer van zijn leden dit noodzakelijk acht;
2. De voorzitter van de remuneratiecommissie roept de vergaderingen bijeen (indien mogelijk) uiterlijk zeven dagen voor aanvang van de vergadering onder overlegging van de agenda van de te bespreken onderwerpen aan de leden van de remuneratiecommissie;
3. In de regel zullen de notulen worden vastgesteld tijdens de eerstvolgende vergadering. Indien echter alle leden van de remuneratiecommissie met de inhoud van de notulen instemmen, kan de vaststelling daarvan ook eerder plaatsvinden. De notulen worden ten blijke van hun vaststelling getekend door de voorzitter en worden zo spoedig mogelijk verzonden aan de overige leden van de RvC.

Artikel 6 - Verantwoording

1. De remuneratiecommissie maakt jaarlijks na afloop van het boekjaar een verslag betreffende haar beraadslagingen en bevindingen alsmede haar functioneren en haar werkzaamheden, dat in het verslag van de RvC wordt opgenomen. Het verslag wordt door de RvC vastgesteld
2. In het verslag van de remuneratiecommissie komen in ieder geval de volgende onderwerpen aan de orde
 - a. het aantal keren dat de remuneratiecommissie heeft vergaderd



- b. vermelding van de meest belangrijke onderwerpen die zijn behandeld tijdens de vergaderingen van de remuneratiecommissie
- c. het ten aanzien van Bestuurders en leden van de RvC gevoerde bezoldigingsbeleid,
- d. informatie over de werving, selectie en (her)benoemingsprocedures van Bestuurders en de leden van de RvC
- e. informatie over de beoordeling van omvang en samenstelling van de RvC en het Bestuur en wijzigingen van de profielschets van de RvC en het Bestuur

