

Visie op toezicht en bestuur

Gerelateerd aan: Woningwet 2015 artikel 31.1 BTIV Artikel 29 Governancecode bepaling 1.1

1. Visie Woningbouwvereniging Arnemuiden

Raad van Commissarissen

Veranderingen op politiek, maatschappelijk en financieel gebied vragen om een steeds professionelere werkwijze voor wat betreft toezicht, sturing en beleids- en besluitvorming. Het is van belang dat de Woningbouwvereniging Arnemuiden voldoet aan de verhoogde eisen op het gebied van toezicht en adequaat kan reageren op externe ontwikkelingen.

2. Good Governance

Woningbouwvereniging Arnemuiden hecht veel waarde aan een 'goed ondernemingsbestuur', waarin begrippen als transparantie, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid centraal staan. Woningbouwvereniging Arnemuiden onderschrijft daarom ook de Governancecode Woningcorporaties. Deze code geeft normen voor onder andere goed bestuur en toezicht, externe verantwoording en financiële beheersing.

Woningbouwvereniging Arnemuiden is lid van Aedes en van de VTW, de koepel voor woningcorporaties respectievelijk de koepel van toezichthouders en is gebonden aan de Governancecode. Dit is een gedragscode waarin kwaliteitseisen, normen, waarden en regels staan. Woningbouwvereniging Arnemuiden wenst deze bij haar functioneren zowel intern als extern te hanteren en is daarop aanspreekbaar.

3. Visie op toezicht

De Raad van Commissarissen (hierna te noemen: 'RvC') heeft tot taak toezicht te houden op het tot stand komen en uitvoeren van het beleid door het bestuur en op de algemene gang van zaken bij de vereniging. Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen passend binnen de statuten, visie en missie van de woningbouwvereniging en uitgewerkt in het ondernemingsplan. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de woningbouwvereniging, naar het te behartigen maatschappelijk belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden, primair de (toekomstige) bewoners en de gemeente.

In essentie is toezichthouden gebaseerd op twee uitgangspunten. Het eerste is dat toezichthouden is gebaseerd op vertrouwen, met respect voor rollen en verantwoordelijkheid van respectievelijk bestuur en toezichthouder. Het vertrouwen in het bestuur waarop toezicht wordt gehouden is daarmee een wezenlijk uitgangspunt voor de relatie tussen het bestuur en de raad van commissarissen.

Het tweede uitgangspunt is een gezamenlijke en eenduidige visie op de maatschappelijke rol en opdracht van de woningbouwvereniging. Continuïteit bij het bereiken van de doelstellingen van de woningbouwvereniging is wezenlijk. Doelstelling van het interne toezicht is daarom om de woningbouwvereniging op de gekozen maatschappelijke koers te houden. De RvC staat het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde. De RvC streeft een cultuur na van openheid, integriteit en kritische betrokkenheid. Bij het toezicht is de Herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting leidend en wordt de Governancecode woningcorporaties 2015 onderschreven.

4. Visie op besturen

Het bestuur is belast met het besturen van de organisatie. Het werkt vanuit een heldere missie, een toekomstgerichte visie en een te actualiseren strategisch plan 2017-2020. Het formuleert op basis hiervan de doelstellingen en heeft de verantwoordelijkheid deze te realiseren. Het bestuur zet daartoe de strategie uit, bepaalt het beleid en ziet toe op de uitvoering hiervan. Het is verantwoordelijk voor de resultaten.

Woningbouwvereniging Arnemuiden is een maatschappelijke organisatie die het publieke belang dient.

Het bestuur betreft de primaire belanghouders, de huurders en de gemeente actief en herkenbaar bij de beleidsvorming en -uitvoering. Het stelt zich daarbij toegankelijk op. Daarnaast heeft het oog voor overige, maatschappelijke belangen. Het bestuur opereert transparant en legt gevraagd en ongevraagd verantwoording af over haar handelen. Het schept voorwaarden voor een adequaat en kritisch intern toezicht. Het handhaaft de governancestructuur en leeft de principes van goed bestuur na.

Het bestuur gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie. Het waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie en haar missie op lange termijn is verzekerd.

Het bestuur richt een op de schaalgrote aangepaste werkorganisatie in met een doelmatige bedrijfsvoering. Het zorgt voor toereikende en goed functionerende risicobeheersings- en controlesystemen. Als werkgever past het bestuur de beginselen van goed werkgeverschap actief toe.

Vastgesteld in gezamenlijke bestuurs-rvc vergadering d.d. 19 maart 2018